



Ministero dell'Istruzione

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, tra:

il dott. Jacopo GRECO, Dirigente generale in servizio presso la ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, nato a Roma, il 30/6/1977, codice fiscale GRCJCP77H30H501B

e

la dott.ssa Rosa GRANO nata a Avellino, il 30/08/1957;
Codice Fiscale: GRNRSO57M70A509T;

si conviene quanto segue:

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente con funzione tecnico-ispettiva Coordinatrice regionale dei dirigenti tecnici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata, ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 4 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.

La spesa corrispondente grava sui Capitoli di Bilancio 2098 p.g. 1 "Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", 2098 p.g. 2 "Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle spese fisse" e 2109 p.g. 1 "IRAP sulle competenze fisse".

Art. 3

(Trattamento economico fisso)



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Alla dott.ssa Rosa GRANO compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 49 - del CCNL del personale dell'area Funzioni centrali triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio tabellare € 45.260,77;
- b) retribuzione di posizione - parte fissa € 12.565,11;
- c) retribuzione individuale di anzianità in godimento

Art. 4

(Trattamento economico accessorio)

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrispondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione B, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14 , comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e in osservanza alle disposizioni contenute nel decreto prot. n. 86 del 31/1/2019 di adozione del Piano della Performance 2019-2021 del M.I.U.R.. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

Art. 5

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa Rosa GRANO, in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

La dott.ssa Rosa GRANO si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.



Ministero dell'Istruzione

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

Art. 6

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Capo Dipartimento di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte della dott.ssa Rosa GRANO della dichiarazione relativa alla insussistenza delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.

Art. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Rosa GRANO

IL DIRIGENTE GENERALE
(art. 4, co.1. d.l. n. 1/2020)
dott. Jacopo Greco