



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

PROPOSTA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

il Ministero dell'Istruzione, sito in Roma, Viale Trastevere n. 76/A codice fiscale n. 80185250588, rappresentato dal Dott. Jacopo Greco, nato a Roma il 30.06.1977, Dirigente generale in servizio presso la ex Direzione Generale per le risorse Umane e finanziarie

PREMESSO

- che con D.D.G. del 28/7/2020 è stato conferito alla dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA, nata a Conversano (BA) il 30/1/1974 cf: DNINLT74A70C975S, l'incarico di dirigente dell'Ufficio IV dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata e che al detto incarico accede un contratto individuale di lavoro;

- che l'art. 87 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con legge n. 27 del 24/4/2020, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, individua, al comma 1, nel lavoro agile la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni e consente, con la previsione di cui al comma 5, la possibilità di conferire gli incarichi dirigenziali anche in via telematica;

PROPONE LA STIPULA DEL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente dell'Ufficio IV dell'Ufficio Scolastico Regionale la Basilicata, conferito alla dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 4 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex-Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

La spesa corrispondente grava sui Capitoli di Bilancio 2098 p.g. 1 "Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", 2098 p.g. 2 "Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle spese fisse" e 2109 p.g. 1 "IRAP sulle competenze fisse".

Art. 3

(Trattamento economico fisso)

Alla dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 49 - del CCNL del personale dell'area Funzioni centrali triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio tabellare € 45.260,77;
- b) retribuzione di posizione - parte fissa € 12.565,11;

Art. 4

(Trattamento economico accessorio)

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrispondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione C, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015 e successive modificazioni. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'Area 1 e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14 , comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e in osservanza alle disposizioni contenute nel decreto prot. n. 86 del 31/1/2019 di adozione del Piano della Performance 2019-2021 del M.I.U.R. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Art. 5

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA, in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

La dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 6

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Dirigente generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte della dott.ssa Angela Tiziana DI NOIA della dichiarazione relativa alla insussistenza delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.

Art. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

II DIRIGENTE GENERALE

(art. 4, co.1. d.l. n. 1/2020)

Jacopo Greco