



*Ministero dell'Istruzione*  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata**  
**Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE (CCIR)**  
in materia di Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato  
A.S. 2017/2018  
**per i Dirigenti scolastici (Area Istruzione e Ricerca) della BASILICATA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001)**

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa regionale***

---

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata in conformità allo schema standard predisposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e trasmesso con Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

**- Risorse storiche consolidate**

Con D.D.G. n. 1486 del 23.09.2019 e con successiva nota del 07.07.2021, prot. AOODGRUF n. 15770, della Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali sono state ripartite fra gli Uffici Scolastici Regionali, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL-Area V della Dirigenza del 15 luglio 2010, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'A.S. 2017/2018.

L'importo assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata, sulla base delle istituzioni scolastiche presenti in Basilicata nell'anno scolastico 2017/2018 (n. 125), ammonta a **€ 2.406.373,69** lordo dipendente.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***Sezione II - Risorse variabili***

L'importo lordo dipendente assegnato all'USR Basilicata va aumentato delle eventuali economie di spesa riferite agli anni scolastici precedenti e degli eventuali importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento da parte dei Dirigenti scolastici di incarichi aggiuntivi di cui all'art. 19 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006.

Non vi sono economie di spesa riferite agli anni scolastici precedenti e nemmeno risorse affluite al Fondo regionale per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici ai sensi dell'art. 19 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006 come modificato dall'art. 10 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010.



Pertanto, le risorse variabili sottoposte a certificazione ammontano complessivamente ad **€ 0,00** lordo dipendente.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3
- € 2.406.373,69** lordo dipendente
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3
- € 0,00** lordo dipendente
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.
- € 2.406.373,69** lordo dipendente

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

La parte del Fondo specificamente regolata dal Contratto Integrativo ammonta complessivamente a **€ 2.406.373,69** lordo dipendente, che viene così destinata:

- € 494.931,59 retribuzione di posizione parte fissa
- € 1.358.971,52 retribuzione di posizione parte variabile
- € 351.355,91 retribuzione incarichi di reggenza A.S. 2017/2018
- € 201.114,67 retribuzione di risultato

Per le modalità di quantificazione delle specifiche destinazioni sopra indicate, si rinvia al contenuto degli artt. 3, 4, 5 e 6 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale, nonché alla illustrazione dell'articolato del contratto, contenuta nella Relazione illustrativa allegata.



### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione I  
€ **0,00** lordo dipendente
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione II  
€ **2.406.373,69** lordo dipendente
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III  
€ **0,00** lordo dipendente
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)  
€ **2.406.373,69** lordo dipendente

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, che, come indicato nel Modulo I - Sezione I, ammontano ad **€ 2.406.373,69**.
- b. In attesa dell'entrata in vigore nell'A.S. 2019/2020 del processo di valutazione dei Dirigenti scolastici ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, quest'ultima è stata ripartita sulla base di parametri riferiti alla complessità organizzativa dell'istituzione scolastica sede di incarico, così come determinati nel CCIR del 29.11.2012.
- c. Non sono previste progressioni orizzontali di carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si riporta di seguito lo schema riepilogativo delle voci esposte nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**).



Nello schema sono inoltre riportate le voci del Fondo, come certificate, relative all'anno scolastico immediatamente precedente quello in esame (A.S. 2016/2017), nonché le relative variazioni intervenute espresse in euro.

**ANNO SCOLASTICO 2017/2018**

Fondo Regionale	€ 2.406.373,69
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 494.931,59
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 1.358.971,52
Retribuzione incarichi di reggenza	€ 351.355,91
Retribuzione di risultato	€ 201.114,67

**ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

Fondo Regionale	€ 2.356.833,99
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 345.561,10
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 1.429.145,87
Retribuzione incarichi di reggenza	€ 305.809,10
Retribuzione di risultato	€ 276.317,92

**VARIAZIONI**

Fondo Regionale	+ € 49.539,70
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione parte fissa	+ € 149.370,49
Retribuzione di posizione parte variabile	- € 70.174,35
Retribuzione incarichi di reggenza	+ € 45.546,81
Retribuzione di risultato	- € 75.203,25



## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Risulta rispettato il limite delle risorse assegnate nell'anno precedente.

Sono state realizzate le economie indicate nel Modulo I Sezione II della presente relazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse del Fondo sono disponibili sui capitoli del MIUR relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della Scuola.

Potenza, 16 luglio 2021

LA DIRIGENTE

- *Debora INFANTE* -

Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse