



*Ministero dell'Istruzione*  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata**  
**Ufficio I - Affari Generali e personale della Scuola**

**Contratto Collettivo Integrativo Regionale (CCIR)**  
in materia di Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato  
A.S. 2017/2018  
*per i Dirigenti scolastici (Area Istruzione e Ricerca) della BASILICATA*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001)

**P R E M E S S A**

La presente Relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, a corredo dell'Ipotesi di CCIR sottoscritto in data 16 luglio 2021 tra le OO.SS. dell'Area Istruzione e Ricerca e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata e riguardante la ripartizione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Basilicata con riferimento all'A.S. 2017/2018.

Il presente CCIR è stato sottoscritto in adempimento degli obblighi contrattuali di cui all'art. 12 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006 e degli artt. 6, 26 e 27 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010 e degli artt. 12, 39 41 e 42 del CCNL-Area Istruzione e Ricerca dell'08.07.2019.

La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello predisposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Nell'A.S. 2017/2018 le istituzioni scolastiche presenti in Basilicata erano n. 125, di cui n. 19 sottodimensionate ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto-Legge n. 98 del 06.07.2011, convertito dalla Legge n. 111 del 15.07.2011. Pertanto, nell'A.S. 2017/2018 la consistenza della dotazione organica dei Dirigenti scolastici era pari a n. 106 (n. 125 - n. 19) come da D.M. n. 486 del 07.07.2017.

I Dirigenti scolastici in servizio effettivo che hanno diritto a percepire la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nell'A.S. 2017/2018 sono n. 95 (compresi n. 2 Dirigenti scolastici in particolare posizione di stato), di cui n. 93 per l'intero anno scolastico e n. 2 per una parte di esso. Gli incarichi di reggenza conferiti sono stati n. 34, di cui n. 2 temporanei e n. 32 annuali. Per quanto concerne gli incarichi di reggenza annuali n. 19 sono stati conferiti per la copertura di sedi scolastiche rimaste senza dirigente scolastico titolare perché sottodimensionate ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto-Legge n. 98 del 06.07.2011, convertito dalla Legge n. 111 del 15.07.2011, n. 8 sono stati conferiti per la copertura di sedi scolastiche rimaste senza dirigente scolastico titolare per carenza in organico, n. 2 sono stati conferiti per la copertura di sedi i cui dirigenti scolastici titolari sono stati collocati in particolare posizione di stato e n. 3 sono stati conferiti per la copertura di altrettante sedi i cui dirigenti scolastici titolari sono stati collocati fuori ruolo.



Con atto dispositivo di quest'Ufficio del 25.05.2016, prot. AOODRBA n. 1675, le n. 125 istituzioni scolastiche della Basilicata, a decorrere dal 1° settembre 2015, sono state articolate in 3 fasce di complessità (n. 12 in 1<sup>a</sup> fascia, n. 99 in 2<sup>a</sup> fascia e n. 14 in 3<sup>a</sup> fascia) secondo i criteri stabiliti nel CCIR sottoscritto in data 29.11.2012 e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010. I parametri adottati dal suddetto CCIR per differenziare le fasce di complessità sono i seguenti: 1<sup>a</sup> fascia 1,30 - 2<sup>a</sup> fascia 1,00 - 3<sup>a</sup> fascia 0,70.

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica USR Basilicata: Dirigente Ufficio I, Dirigente Ufficio IV, Dirigente tecnico
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANP/CIDA - FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA - SNALS/CONFSAL - DIRIGENTI SCUOLA/CODIRP Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP/CIDA - FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA - SNALS/CONFSAL - DIRIGENTISCUOLA/CODIRP
Soggetti destinatari		Dirigenti scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Art. 1 - Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Art. 2 - Retribuzione di posizione dei Dirigenti scolastici Art. 3 - Retribuzione di posizione (parte fissa) dei Dirigenti scolastici Art. 4 - Retribuzione di posizione (parte variabile) dei Dirigenti scolastici Art. 5 - Incarichi di Reggenza Art. 6 - Retribuzione di risultato dei Dirigenti scolastici Art. 7 - Norme finali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>
		È stato adottato il PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza) previsto dall'art. 1, comma 5, della Legge n. 190/2012? <b>Sì</b>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, lettera a), e all'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013? <b>Sì, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet <a href="http://www.basilicata.istruzione.it">www.basilicata.istruzione.it</a></b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Il sistema scolastico è escluso dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione (art. 74 del D.Lgs. n. 150/2009)</b>



## Illustrazione dell'articolato del contratto

### Art. 1

Il **Fondo regionale** relativo all'A.S. 2017/2018 deriva dalle risorse messe a disposizione dal Ministero dell'Istruzione con D.D.G. n. 1486 del 23.09.2019, vistato dal MEF - Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR in data 27.09.2019 al n. 1365, che sono pari € 2.239.746,69, integrate successivamente, per un importo di € 166.627,00, con D.D.G. n. 1025 del 09.06.2021 della Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali. Nell'A.S. 2016/2017, per lo svolgimento di incarichi aggiuntivi, non risultano essere stati effettuati versamenti in conto entrata del Tesoro da parte dei Dirigenti scolastici e, pertanto, il Fondo regionale **da ripartire** per l'A.S. 2017/2018 è pari a € **2.406.373,69** (2.239.746,69 + € 166.627,00).

### Art. 2

Come previsto dall'art. 26, comma 1, del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010, l'85% del Fondo regionale relativo all'A.S. 2017/2018 è stato destinato alla **retribuzione di posizione**. Tale importo ammonta a € **2.045.417,64** (€ 2.406.373,69 x 85%).

### Art. 3

La quota da destinare alla **parte fissa della retribuzione di posizione** (per i 4/12 del 2017 pari a € 1.185,56 e per gli 8/12 del 2018 pari a 4.106,48 per ciascun Dirigente scolastico), ammonta a € **494.931,59** ed è stata calcolata sulla base dei Dirigenti scolastici **aventi diritto** ed effettivamente in servizio nel corso dell'anno scolastico (n. 93,45 = n. 93 + n. 0,25 + n. 0,20).

### Art. 4

La quota da destinare alla **parte variabile della retribuzione di posizione**, pari alla somma disponibile per la retribuzione di posizione di cui all'Art. 2 (€ 2.045.417,64) al netto della quota destinata alla parte fissa della retribuzione di posizione di cui all'Art. 3 (€ 494.931,59), ammonta a € 1.550.486,05. Poiché, ai sensi dell'art. 230-bis, comma 3, del Decreto-Legge n. 34 del 19.05.2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 del 17.07.2020, sono stati confermati gli importi della retribuzione di posizione parte variabile assegnati ai Dirigenti scolastici per l'A.S. 2016/2017, l'ammontare della parte variabile della retribuzione di posizione **da ripartire** per l'A.S. 2017/2018 è pari a € **1.358.971,52**. La quota residua, pari a € 191.514,53 (€ 1.550.486,05 - € 1.358.971,52), viene portata ad incremento della retribuzione di risultato. Come previsto dal verbale della Conferenza di servizi del 26.02.2020, tale somma viene ripartita tra i Dirigenti scolastici **aventi diritto** ed effettivamente in servizio nel corso dell'anno scolastico (n. 93,45 = n. 93 + n. 0,25 + n. 0,20).

### Art. 5

La remunerazione degli incarichi di Reggenza, in applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL-Area V della Dirigenza sottoscritto in data 11.04.2006, viene stabilita nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia di complessità in cui è collocata l'istituzione scolastica affidata in reggenza.

**Art. 6**

Come previsto dall'art. 27, comma 1, del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010, una misura non inferiore al 15% del Fondo regionale relativo all'A.S. 2017/2018 è stata destinata alla **retribuzione di risultato**.

Tale quota, pari a € 360.956,05 (€ 2.406.373,69 - € 2.045.417,64), incrementata della quota residua di cui all'Art. 4 (€ 191.514,53), va a costituire l'ammontare totale disponibile per la retribuzione di risultato (€ 552.470,58). Da tale somma va decurtata la quota destinata a remunerare gli incarichi di Reggenza dell'A.S. 2017/2018, pari a € 351.355,91. Pertanto, l'ammontare complessivo della retribuzione di risultato **da ripartire** per l'A.S. 2017/2018 è pari a € **201.114,67** (€ 552.470,58 - € 351.355,91). Poiché l'Accordo sottoscritto in data 04.03.2019 tra il MIUR e le OO.SS.-Area Istruzione e Ricerca differisce all'A.S. 2019/2020 il procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, la retribuzione in questione continua ad essere corrisposta secondo il criterio finora adottato, ovvero sulla base dei parametri riferiti alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di titolarità come stabiliti nel CCIR del 29.11.2012.

**Norme finali**

Le norme finali contengono, in particolare, norme relative all'efficacia temporale dell'accordo sottoscritto e alle modalità di corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici aventi diritto.

In conclusione, la presente Ipotesi di CCIR si propone come obiettivo quello di conseguire adeguati livelli di efficienza e di produttività del sistema dell'istruzione in Basilicata, attraverso una differenziata retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica sede di servizio.

*Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di accordo.*

Potenza, 16 luglio 2021

LA DIRIGENTE  
- *Claudia DATENA* -  
documento firmato digitalmente