



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. FV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Con il presente atto, tra:

il dott. Jacopo GRECO, Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione, nato a Roma, il 30/06/1977.

Codice Fiscale: GRCJCP77H30H501B;

**e**

la dott.ssa Debora INFANTE, nata a Caserta il 28/7/1973;

codice fiscale: NFNDBR73L68B963T;

si conviene quanto segue:

#### **Art. 1**

##### **(Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata conferito alla dott.ssa Debora INFANTE, ai sensi dell'articolo 19, comma 5bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche.

#### **Art. 2**

##### **(Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 4 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.

La spesa corrispondente grava sui Capitoli di Bilancio 2098 P.G. 1 "Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", 2098 P.G. 2 "Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle spese fisse" e 2109 P.G. 1 "IRAP sulle competenze fisse".



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. FV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### **Art. 3**

#### **(Trattamento economico fisso)**

Alla dott.ssa Debora INFANTE compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13<sup>a</sup> mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia stabilito dall'articolo 49 - del CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, determinato secondo i seguenti importi:

stipendio tabellare	€ 45.260,77;
retribuzione di posizione - parte fissa	€ 12.565,11;

### **Art. 4**

#### **(Trattamento economico accessorio)**

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrispondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione B, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14 , comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali e in osservanza alle disposizioni contenute nel decreto prot. n. 169 del 28/5/2021 di adozione del Piano della Performance 2021-2023 del Ministero dell'Istruzione. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

### **Art. 5**

#### **(Incarichi aggiuntivi)**

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa Debora INFANTE in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

La dott.ssa Debora INFANTE, si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, dall'Amministrazione.



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. FV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### **Art. 6**

#### **(Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Capo Dipartimento di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte della dott.ssa Debora INFANTE della dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.

### **Art. 7**

#### **(Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Debora Infante

Il Capo Dipartimento  
Dott. Jacopo Greco